

SECTION LOCALE 1976 MÉTALLOS

Plan d'invalidité long terme



Février 2021

À : Membres chez Canpar Express
Section locale 1976 des Métallos
Plan d'invalidité long terme

Cher membre:

AVIS SPÉCIAL SUR L'IMPORTANCE DES PRESTATIONS D'INVALIDITÉ POUR LES MEMBRES CANPAR

L'assurance invalidité aide à protéger votre bien le plus précieux ... la capacité d'avoir un revenu. L'assurance invalidité offre une protection financière à vous et à votre famille.

Imaginez les difficultés financières auxquelles vous seriez confronté si vous étiez soudainement frappé par une invalidité en raison d'une blessure ou maladie et que vous soyez incapable de travailler. Comment pourriez-vous vous permettre de payer vos factures, votre loyer ou votre hypothèque et tout le reste pour vous et votre famille, et rester à flot?

Avant 2013, de nombreux membres de la Section locale 1976 du Syndicat des Métallos travaillant chez Canpar, ont reconnu qu'ils couraient un risque financier parce que leurs revenus n'étaient pas protégés en cas d'invalidité de longue durée.

En novembre 2013, **les membres ont voté massivement en faveur** de la participation au plan d'invalidité long terme (ILD) des Métallos pour protéger leurs revenus en cas de blessure ou de maladie grave les rendant incapables de travailler.

Les membres ont rapidement réalisé à quel point ces prestations d'ILD sont importantes.

Depuis sa création, 53 membres de la Section locale 1976 des Métallos ont reçu un total de 2 998 841,53 \$ par l'intermédiaire de l'assurance invalidité longue durée pendant leur absence du travail en raison d'une blessure ou d'une maladie grave.

Les membres reconnaissent les nombreux avantages d'avoir accès à une couverture ILD

- L'assurance invalidité aide à payer d'importants frais de subsistance quotidiens. Il fournit un revenu mensuel pour vous aider à remplacer vos revenus et pour vous assurer que vous et votre famille êtes pris en charge pendant votre convalescence.
- **Au coût de 1,9% des gains de service pensionnable**, les participants reçoivent un **revenu mensuel non imposable** en cas d'absence du travail en raison d'une blessure ou d'une maladie grave.
- Les prestations d'ILD sont **libres d'impôt** car les cotisations sont payées par les membres et fournissent **50% des revenus de la pré-invalidité jusqu'à un maximum mensuel de 3 000 \$**.
- Les prestations commencent immédiatement après l'expiration de l'invalidité de courte durée (MST), **sans interruption de revenus pour les membres**.
- **Les cotisations de retraite se poursuivent** par des retenues sur les paiements d'ILD au participant.

Avantages du régime en fiducie

- Le Fonds fiduciaire de du Syndicat des Métallos est réputé et **géré par un conseil d'administration** nommé par le Conseil exécutif du syndicat.
- **Votre conseil d'administration n'est pas payé** par le fonds en fiducie. Au contraire, **ils se portent volontaires et fournissent leur connaissance et expérience** de la gestion du régime au nom des membres.

- Le Conseil de fondation a une **obligation fiduciaire** de s'acquitter des responsabilités et devoirs définis dans la convention de fiducie. Cela signifie que les fiduciaires doivent agir dans le meilleur intérêt du régime et des membres - vous.
- Votre **conseil d'administration doit adhérer à la gouvernance d'entreprise**, conformément aux règlements gouvernementaux, retenir les professionnels pour aider à la gestion du plan et assurer la supervision et le contrôle du plan et des coûts de fonctionnement.

La relation directe entre le fonds fiduciaire du Syndicat des Métallos, l'administrateur du régime (Manion Wilkins) et l'assureur (Manuvie) assure **l'administration quotidienne efficace du régime**. Cela permet à l'administrateur du plan de recevoir et enregistrer toutes les contributions, afin qu'ils puissent facilement certifier l'admissibilité aux réclamations et fournir rapidement des formulaires de demande de règlement ILD aux membres qui approchent de la fin d'une demande de règlement MST et coordonner tous les dossiers de réclamation au nom du demandeur.

Il est tout aussi important dans l'administration du régime d'ILD de **s'assurer que l'assureur traite toutes les réclamations d'une manière impartiale**. Cela signifie que les dispositions de la politique sont suivies exactement comme spécifié, donc que tous les prestataires qui répondent à la définition applicable de totalement invalide sont payés; et aussi, que tout membre qui tente d'accéder aux prestations d'ILD sans satisfaire à la définition applicable de totalement invalide n'est pas payé.

Cette approche impartiale est nécessaire pour garantir que le régime d'ILD reste disponible à un coût abordable et un plan durable.

Comment nous sommes arrivés ici - histoire du plan

Les employés de Canpar n'étaient pas couverts pour l'ILD avant de rejoindre le fonds fiduciaire USW LTD. Il est rapidement devenu évident que le nombre de réclamations serait plus élevé que le groupe des Métallos dans le plan existant a rejoint.

À la fin de 2015, il y avait 14 réclamations Canpar actives, et ce nombre est passé à 22 à la fin de 2016, **augmentant le coût pour les membres de la Section locale 1976 à un niveau plus élevé que prévu**.

À la fin de 2016, les fiduciaires ont engagé des professionnels pour les aider à trouver des options pour une tarification durable afin de maintenir l'ILD.

La refonte optimale du plan impliquait d'équilibrer les meilleurs avantages disponibles à un coût acceptable pour les membres. Cet objectif a été atteint en fractionnant les prestations d'invalidité repensées des membres de Canpar dans le cadre du Fonds fiduciaire en deux catégories distinctes: invalidité à moyen terme (MTD) et invalidité de longue durée (ITD).

Au début de 2017, en réponse aux commentaires des membres de la Section locale 1976 des Métallos, **le plan a été repensé** de manière à ce que, après les avantages des MST avec Canpar, il offre **une période initiale d'invalidité qui dure jusqu'à 18 mois** si le demandeur est incapable d'accomplir les tâches essentielles de son propre poste, et par la suite fournirait **une période supplémentaire d'invalidité de longue durée qui dure jusqu'à cinq ans** si le prestataire est incapable d'accomplir les tâches essentielles d'une profession pour laquelle ils sont raisonnablement adaptés à leur formation, leur éducation ou leur expérience.

Au 31 décembre 2020, huit membres recevaient des avantages MTD et 21 autres membres recevaient des prestations d'ILD.

Maintenant que le régime compte quelques années d'expérience en matière de réclamations dans le cadre de la refonte de 2017, les fiduciaires sont heureux d'annoncer que les niveaux de réclamations au cours des quatre dernières années sont tels, que le 1,9% requis de cotisation n'a pas changé et il n'est pas prévu de l'augmenter dans un avenir prévisible.

Pour plus d'informations, consultez votre livret de membre pour tous les détails sur le plan.

Si vous avez des questions, veuillez contacter :

- Administrateur du plan : Manion Wilkins et Associés Ltée., 416-234-5044 ou 1-800-263-5621