NORDIA
OFFRE GLOBALE ET FINALE POUR LE RENOUELEMENT
DE LA CONVENTION COLLECTIVE PRÉSENTÉE AU SYNDICAT DES METALLOS, SECTION
LOCALE 1976 DE NORDIA-QUÉBEC - LE 21 AOÛT 2024

1. Les changements aux articles et lettres d'entente déjà convenus lors des séances de négociations précédentes, sont maintenus. Les autres articles et lettres d'entente demeurent inchangés sous réserve des changements ci-dessous.
2. **Ordinateurs** : 26 ordinateurs sont maintenant disponibles pour les agents en libre accès.
3. **Langage Télétravail** :

Lettre d'entente : Conformément à la politique de télétravail Covid 19 de Nordia datant de juin 2021, l'autorisation de travailler à domicile a été étendue à la plupart des agents. Nordia exploite toujours une installation pleinement opérationnelle à Québec au 1271 Avenue Jules-Verne, l'Ancienne Lorette, et les agents ont toujours le choix de travailler sur place s'ils le préfèrent. La politique de télétravail Covid 19 de Nordia datant de juin 2021 a été remplacée par la politique de télétravail des agents (août 2024) qui s'applique à tous les agents de l'établissement de Québec et cette politique, à la seule discrétion de Nordia, peut être modifiée, de temps à autre, ou abolie. Le syndicat sera informé des changements à la politique avant sa publication.

4. **Vacances** :

Une (1) semaine de vacances payées uniquement l'année du vingt-cinquième (25ième) anniversaire de service et trois (3) jours de vacances non payées, par année à partir de la vingt-sixième (26ième) anniversaire de service.

Semaine 4 jours: Voir lettre d'intention à ce sujet.

5. **Monétaire** :

Maintien de la progression annuelle des taux de base de 1.5% du taux de base par année à chaque date d'anniversaire de service de l'employée pour la durée de la convention collective. Boni de signature de 500\$ pour les agents à temps plein (30 heures et plus) et 250\$ pour les agents à temps partiel (moins de 30 heures).

6. **Durée** : quatre (4) ans