LE LIEN DIRECT

DIRECT LINK

Pour plus d'informations, contactez :

For more information, please contact:

514-526-8280

7 juillet 2026 **1-866-925-5952** **www.1976usw.ca** **July 7, 2026**

À TOUS LES MEMBRES DE LA SECTION LOCALE 1976 DU TC CHEZ CP RAIL À TRAVERS LE CANADA :

Chers confrères et chères consœurs,

À la fin juin, l'arbitre Graham Clarke a rendu sa décision concernant un litige très attendu opposant de nombreux syndicats à la CPKC au sujet d'un grief relatif à la politique en matière d'alcool et de drogues.

Cette sentence arbitrale est un document de 105 pages qui contient de nombreuses informations sur la manière dont l'arbitre est parvenu à sa décision, ainsi que des résumés des témoignages et des arguments des deux parties. Ce n'est pas un texte facile à lire et, à notre avis, il laisse encore de nombreuses questions en suspens. Nous avons demandé à notre service juridique d'examiner le document et nous attendons toujours ses conclusions. Nous joignons un code QR renvoyant à la sentence arbitrale pour ceux qui souhaiteraient la consulter.

Pour résumer la décision à l'intention de tous, la bonne nouvelle est que la décision est favorable au syndicat ; toutefois, dans sa décision, l'arbitre a indiqué que la politique était déraisonnable. Cela ne signifie pas que la politique est annulée, mais simplement que CPKC doit y apporter les modifications appropriées. Le problème auquel nous sommes confrontés est que l'arbitre n'a pas précisé quelles modifications devaient être apportées ; la décision n'indique donc pas clairement ce qu'il convient de faire exactement. Il convient de noter que l'entreprise conserve la possibilité de demander un contrôle juridictionnel concernant l'ensemble de la décision rendue par l'arbitre.

La section locale estime que la politique n'a pas été abrogée ; nous encourageons donc tous les membres à faire preuve de prudence si la compagnie remet en cause l'un d'entre vous pour une éventuelle violation de la politique en matière d'alcool et de drogues. Si, pour quelque raison que ce soit, vous êtes interpellé à ce sujet, nous vous recommandons vivement de contacter votre représentant syndical local.

LE LIEN DIRECT

DIRECT LINK

Pour plus d'informations, contactez :

For more information, please contact:

514-526-8280

7 juillet 2026 **1-866-925-5952** **www.1976usw.ca** **July 7, 2026**

Nous organiserons des réunions Zoom pour nos unités afin de répondre à toutes les questions supplémentaires que nos membres pourraient souhaiter poser.
Un Lien Direct séparé vous sera envoyé avec les dates et horaires des sessions Zoom.

En toute solidarité,

Manny D'Souza et Jeffrey Howell

LE LIEN DIRECT

DIRECT LINK

Pour plus d'informations, contactez :

For more information, please contact:

514-526-8280

7 juillet 2026 **1-866-925-5952** **www.1976usw.ca** **July 7, 2026**

TO ALL MEMBERS OF TC LOCAL 1976 AT CP RAIL ACROSS CANADA:

Brothers and Sisters,

In late June Arbitrator Graham Clarke released his decision on a long-awaited dispute between numerous Unions and CPKC on the Alcohol and Drug policy Grievance.

This award was 105-page document which had lots of information on how the Arbitrator came to his decision and summarizations of both parties' witnesses and arguments. It is not a simple read and, in our view, still leaves many questions. We have asked our legal department to review the document and we still await their feedback. We are attaching a QR code of the award for those who are interested in reading it.

On our end to give everyone a summary of the decision, the good news is that the decision is in favour of the Union but in the decision the Arbitrator mentioned that the policy was unreasonable. This does not mean that the policy is voided, what it says is that CPKC needs to make appropriate changes. The challenge we are faced is the Arbitrator did not give specifics to what changes should be done therefore the ruling is not clear on what it should be exactly. It should be noted that the Company still has the ability to request a judicial review concerning the overall the decision by the arbitrator.

The Local feels as the policy is not abolished, we encourage any members to take a cautious approach if the company challenges anyone for possible violation of the Alcohol and Drug Policy. If for any reason you are confronted about this subject matter, we strongly recommend that you reach out to your Local Union Representative.

LE LIEN DIRECT

DIRECT LINK

Pour plus d'informations, contactez :

For more information, please contact:

514-526-8280

7 juillet 2026 **1-866-925-5952** **www.1976usw.ca** **July 7, 2026**

We will be coordinating Zoom meetings for Units to try to clarify any additional questions that our members may want to ask.
A separate Direct Link will be sent with dates and time for ZOOM sessions.

In Solidarity,

Manny D'Souza and Jeffrey Howell