



TC SL 1976 DES MÉTALLOS

MEMBRES DE L'UNITÉ CANPAR

28 août 2020

Quelqu'un essaie de vous dire que l'herbe est plus verte chez NOWU...

Bonjour,

En réalité, l'herbe n'est pas plus verte ailleurs. Ailleurs, elle est la plupart du temps infestée de saloperies.



L'exemple le plus récent est celui des travailleurs de l'Hôpital Mont-Sinaï à Toronto. Ils ont lancé une campagne pour se désaffilier du petit syndicat local NOWU et se joindre à un grand syndicat capable de vraiment les aider.

Il y a trois ans, NOWU avait convaincu ces travailleurs qu'ils s'en porteraient mieux s'ils adhéraient à un petit syndicat local comme NOWU. Ce dernier faisait miroiter un faible coût de cotisations syndicales, une autonomie de la section locale, un remboursement de 10 % de la cotisation à la section locale, de meilleurs salaires et conditions de travail. C'était un mirage!

Après seulement trois ans, les travailleurs de Mont-Sinaï étaient dégoûtés de ce syndicat. NOWU n'a pas tenu sa promesse de rembourser 10 % de la cotisation à la section locale. Lorsque les travailleurs ont demandé à voir les finances de la section locale, NOWU a tenté de les faire taire en intentant un procès contre trois membres. En date d'aujourd'hui, NOWU n'a encore jamais divulgué la situation financière de la section locale des travailleurs de Mont-Sinaï.

Les travailleuses et travailleurs de cet hôpital n'ont plus confiance en la capacité du petit syndicat local NOWU à les représenter. Ils sont révoltés par la tentative de

NOWU de terrifier ses propres membres au moyen d'une poursuite. Ils sont fatigués des tactiques agressives et douteuses de NOWU à l'égard du personnel loyal de l'hôpital.

Le petit syndicat NOWU promet une nouvelle et meilleure convention collective aux travailleurs de CANPAR. Pensez-y bien : il y a des cadres de TransForce International qui se frottent les mains à l'idée de se retrouver à la table de négociations devant un faible syndicat local de la santé sans ressources.

Les membres obtiendraient peut-être de nombreux changements, mais *probablement pas* ceux que nous désirons.

NOWU est l'un des plus petits syndicats au Canada et un de ceux qui possèdent le moins de ressources au pays. Bientôt, il va en avoir encore moins quand les travailleurs de l'Hôpital Mont-Sinaï s'en dissocieront. NOWU :

- compte seulement 2000 membres, presque tous dans le secteur des soins de santé;
- œuvre seulement dans la région de Toronto;
- n'a aucune expérience pour négocier avec de grands employeurs du secteur privé comme TransForce International et Canpar;
- n'a aucune expérience dans l'industrie du transport;
- n'a pas démontré qu'il était en mesure d'offrir des services en français.

Le Syndicat des Métallos a entendu vos nombreuses préoccupations et créé un comité avec vos présidentes et présidents d'unité, le directeur national, les directeurs de district et certains représentants syndicaux. Ce comité déploiera un plan d'action afin de garantir l'amélioration des communications, des services et de la transparence de la section locale 1976 TC-Métallos.

Établissons des relations plus solides avec le Syndicat des Métallos, plutôt que de découvrir beaucoup trop tard que l'herbe de NOWU est infestée de saloperies!

VOUS NOUS AVEZ DÉMANDÉ : À quoi sert ma cotisation syndicale?

VOICI COMMENT CHAQUE 1\$ DE COTISATION EST UTILISÉ:

44¢
Va à **section locale** – VOUS avez votre mot à dire sur la façon dont cet argent est dépensé au sein de votre section locale et dans votre communauté.

1¢
Va au **Fonds d'éducation** pour des programmes qui forment nos membres sur une panoplie de sujets.

44¢
Va au **Syndicat international** pour vous donner accès à des représentants syndicaux dévoués et compétents, des ressources juridiques et plus encore.

1¢
Va au **Fonds d'éducation politique et des affaires juridiques** pour faire pression sur les gouvernements sur tout ce qui touche à votre emploi, votre sécurité et vos droits en tant que travailleur.

7¢
Va au **Fond de grève et de défense international** qui donne la force nécessaire aux sections locales lors des négociations afin de s'assurer que les travailleurs reçoivent leur juste part.

3¢
Va au **Recrutement**, qui aide à donner aux travailleurs non syndiqués la chance de former leur propre syndicat et de se faire entendre.

UNITED STEELWORKERS
USW
MÉTALLOS

*La Section locale des frais de .2% pour le fonds de grève ainsi que le programme de soutien aux travailleurs blessés.

Communiquez avec la section locale 1976 TC-Métallos :

- Mises à jour par message texte – inscrivez-vous en textant « CanparFR » à 32323.
- Mises à jour par courriel – inscrivez-vous en envoyant un courriel à canparmetallos@metallos.ca et en indiquant « Canpar » dans la ligne d'objet.
- Mises à jour sur le site Web – <http://usw.to/3cL>.
- Répondez à notre sondage à www.metallos.ca/canpar

Si vous avez des questions ou commentaires, ou désirez nous faire part d'information, appelez-nous au 514 526-8280 ou écrivez-nous à canparmetallos@metallos.ca.

Solidairement,

La section locale 1976 TC-Métallos